

## 株式会社アイ・ディー・エー 行動計画

女性採用者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年3月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当社の課題

女性の応募者が少なく、女性の技術者は特に少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標①：女性社員の身体・精神面の健康を維持し勤続年数の延伸を図る  
女性平均勤続年数 5年→6年以上

目標②：女性配置比率の上昇・維持

関東・北陸事業部 技術職 3.1%→3.1%

建設技術部 13.3%→13.3%

名古屋事業部 技術職 10.1%→11.0%

<取組内容>

- ・2023年4月～ 前回より会社負担とした女性特有の付加健診費用（子宮がん健診・乳がん検診）を継続して負担
- ・2023年4月～ 前回開設した女性特有の健康相談について気軽に相談できるLINEアプリ窓口を継続して運営